Programme de Formation

Les enjeux pour l'entreprise de l'accompagnement des salariés aidants

Dans un contexte où le nombre de salariés aidants ne cesse de croître, cette formation permet aux acteurs de l'entreprise de comprendre les enjeux humains, sociaux et organisationnels liés à l'aide à un proche, afin d'identifier les leviers d'accompagnement et de développer une politique RH adaptée, au bénéfice des salariés comme de l'organisation.

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

RH, direction, partenaires sociaux.

Objectifs pédagogiques

- Appréhender la spécificité des salariés en situation d'aide d'un proche.
- Analyser les conséquences pour l'entreprise de la présence de salariés proches aidants.
- Maîtriser les dernières avancées législatives et réglementaires dans le domaine du droit des aidants.
- Comprendre l'intérêt de la mise en place d'une politique d'accompagnement en entreprise des salariés proches aidants.

Description

- La notion de proche aidant et ses enjeux : définition, impact sur la vie quotidienne.
- Les besoins spécifiques des aidants.
- L'impact de la situation d'aide sur la relation au travail.
- Accompagner les salariés aidants : une opportunité pour l'entreprise.
- Les dispositifs légaux : congés spécifiques, droit au répit.
- Les acteurs internes et externes à mobiliser.
- Définir un programme RH : les bénéfices et les enjeux de l'engagement sur le sujet.

Prérequis

Aucun

Informations sur l'accessibilité

Pour tout échange ou demande de mise en confort, vous pouvez contacter notre référent handicap à l'adresse : apf.formation@apf.asso.fr

Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques, des analyses de cas, des ateliers pratiques, des jeux de rôles et des discussions.

Moyens et supports pédagogiques

Sur le plan matériel est requise une salle spacieuse adaptée à la formation, équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Avant la formation : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire afin d'évaluer leur niveau de connaissances des objectifs de la formation.
- Pendant la formation : Plusieurs évaluations seront réalisées afin de mesurer la progression de chaque participant.
- A l'issue de la formation : Un questionnaire sera communiqué aux participants afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation ainsi que leur niveau de satisfaction. Un questionnaire leur sera envoyé à 1.5 mois afin de mesurer la mise en pratique de la formation et les acquis en situation de travail.