Programme de Formation

Le management transversal : coordonner et mobiliser les équipes

Le management transversal repose sur une approche collaborative, sans autorité directe sur les membres de l'équipe, mais en encourageant l'engagement autour d'objectifs communs. Ainsi, la posture du cadre fonctionnel sans autorité hiérarchique repose sur l'influence et la collaboration plutôt que sur le pouvoir formel. Il s'agit de fédérer des acteurs ayant des attentes et des fonctionnements différents mais néanmoins réunis autour d'un projet commun.
A travers des apports méthodologiques et l'appropriation d'outils, cette formation propose aux professionnels de faire évoluer leur posture managériale, en intégrant ces nouvelles dimensions, au service du parcours des personnes accompagnées.

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Cadres sans fonction hiérarchique

Objectifs pédagogiques

✅ Comprendre les spécificités du management transversal et les leviers pour affirmer son leadership.
✅ Développer sa posture de leader et mobiliser ses interlocuteurs autour d'objectifs communs.
✅ Maîtriser les outils de gestion de projet appliqués au management transversal.
✅ Animer efficacement des réunions et gérer les interactions complexes.

Description

Le management sans lien hiérarchique

- Identifier les enjeux du management transversal dans le médico-social et le handicap
- Construire sa légitimité et asseoir son positionnement malgré l'absence de lien hiérarchique
- Développer son influence : posture, communication et techniques de persuasion
- Favoriser la collaboration inter-équipes et gérer les résistances

La gestion de projet appliquée au management transversal

- Définir un projet : objectifs, périmètre, acteurs clés
- Planifier : tâches, délais, répartition des rôles et responsabilités
- Suivre et évaluer : indicateurs de réussite et ajustements nécessaires

Créer les conditions de réussite d'un projet transversal

- Susciter l'adhésion et fédérer les parties prenantes
- Comprendre les dynamiques d'équipe et s'appuyer sur le diagnostic systémique
- Identifier et mobiliser les ressources nécessaires
- Mettre en place des règles de fonctionnement favorisant la coopération

L'animation de réunion dans un cadre transverse

- Adapter le format et les objectifs aux différents types de réunions (réunion d'information, de concertation, de suivi de projet, etc.)
- Préparer et structurer une réunion pour maximiser l'engagement des participants
- Gérer les oppositions et les débats contradictoires avec assertivité

Gérer les situations complexes et les tensions

- S'appuyer sur le codéveloppement pour résoudre des problématiques transversales
- Trouver un terrain d'entente dans les situations de divergence
- Appliquer les principes du recadrage systémique pour mieux comprendre et gérer les résistances

Prérequis

Aucun

Informations sur l'accessibilité

Pour tout échange ou demande de mise en confort, vous pouvez contacter notre référent handicap à l'adresse : apf.formation@apf.asso.fr

Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique interactive s'appuie sur des contenus théoriques, des analyses de cas, des ateliers pratiques, des jeux de rôles et des discussions.

Moyens et supports pédagogiques

Sur le plan matériel est requise une salle spacieuse adaptée à la formation, équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.

Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation** : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire afin d'évaluer leur niveau de connaissances des objectifs de la formation.
- **Pendant la formation** : Plusieurs évaluations seront réalisées afin de mesurer la progression de chaque participant.
- **A l'issue de la formation** : Un questionnaire sera communiqué aux participants afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation ainsi que leur niveau de satisfaction. Un questionnaire leur sera envoyé à 1.5 mois afin de mesurer la mise en pratique de la formation et les acquis en situation de travail.