
Programme de Formation

Engager une politique d'accompagnement VIAS en établissements et services médico-sociaux

La sexualité est inhérente au développement de l'être humain et à sa dynamique. Dans l'accompagnement, elle questionne les professionnels par sa visibilité, le jugement et les risques d'interprétation. Cette action vise à former les directions à la VIAS pour un meilleur accompagnement des équipes sur cette thématique.

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Directeurs, directeurs adjoints, cadres intermédiaires, coordinateurs d'établissements du secteur social, médico-social et sanitaire qui accompagnent des adultes en situation de handicap



Objectifs pédagogiques

- Actualiser ses connaissances sur le cadre légal et réglementaire lié à la vie intime, affective et sexuelle en établissement
- Accompagner et soutenir les équipes, dans un positionnement professionnel éthique.
- Se situer dans une démarche professionnelle intégrant la vie intime, affective et sexuelle des personnes accompagnées et les contraintes institutionnelles (CPOM, pair aideance, éducation à la sexualité, ...)



Description

Se doter d'un cadre conceptuel d'intervention :

- Le cadre juridique de la vie intime, affective et sexuelle en établissement.
- Le cadre éthique et déontologique.
- Les relations avec l'environnement familial et les représentants légaux.
- Concilier devoir de protection, promotion des droits des personnes, positionnement professionnel et promouvoir l'autodétermination

Construire une approche professionnelle en situation

- Prise en compte de la vie intime, affective et sexuelle dans le cadre du projet institutionnel et du projet personnalisé.
- Faire face aux situations délicates ou gênantes.
- Accompagner et soutenir les équipes



Prérequis

Aucun



Informations sur l'accessibilité

Pour tout échange ou demande de mise en confort, vous pouvez contacter notre référent handicap à l'adresse : apf.formation@apf.asso.fr



Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique est active et participative, elle s'appuie sur des contenus théoriques (PPT, vidéos, jeux, ...), des analyses de cas, des ateliers pratiques des mises en situation, des études de cas, et des échanges entre les participants.



Moyens et supports pédagogiques

Sur le plan matériel, est requise une salle spacieuse adaptée à la formation, équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.



Modalités d'évaluation et de suivi

- **Avant la formation** : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire afin d'évaluer leur niveau de connaissances des objectifs de la formation.
- **Pendant la formation** : Plusieurs évaluations seront réalisées afin de mesurer la progression de chaque participant.
- **A l'issue de la formation** : Un questionnaire sera communiqué aux participants afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation ainsi que leur niveau de satisfaction. Un questionnaire leur sera envoyé à 1.5 mois afin de mesurer la mise en pratique de la formation et les acquis en situation de travail.