
Programme de Formation

Handicap et interculturalité

La rencontre de personne en situation de handicap d'origine culturelle différente questionne les professionnels sur l'accompagnement et la rééducation. Que représente le soin, la famille, le domicile, le handicap ?

Cette formation propose une meilleure connaissance de toute forme de culture (ethnique, générationnelle, sociale) et une démarche spécifique de savoir-faire et de savoir-être pour éviter les situations où la différence peut parasiter la relation.

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Professionnels des équipes soignantes ou éducatives intervenant auprès de personnes de différentes cultures en établissement sanitaire ou médico-social.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les paramètres de l'approche interculturelle et leur application au secteur de la déficience motrice ou mentale.
- Repérer les différentes représentations du handicap selon les cultures et les groupes d'appartenance.
- Analyser le poids des coutumes, des traditions et des habitudes dans la rencontre avec l'utilisateur et ses environnements affectif et familial.
- Ajuster ses pratiques relationnelles et ses modes de communication en fonction de la culture ethnique ou sociale des personnes accompagnées.



Description

Module 1 : Approche théorique des différentes cultures

- Les représentations de la personne et de la maladie dans différentes cultures (Maghreb, Afrique, Asie...).
- Les aspects psychosociaux de la santé des migrants
- La place du handicap en fonction des cultures
- Le soin dans les différentes cultures.
- Le handicap en situation de migration.

Module 2 : La démarche interculturelle

- La gestion de la différence culturelle.
- Les rôles et attitudes de chacun dans la rencontre avec une personne en situation de handicap et sa famille.
- La prise en compte de son propre ancrage culturel.
- La création d'un espace de communication commun autour du handicap.



Prérequis

Aucun

Informations sur l'accessibilité

Pour tout échange ou demande de mise en confort, vous pouvez contacter notre référent handicap à l'adresse : apf.formation@apf.asso.fr



Modalités pédagogiques

La méthode pédagogique est active et participative, elle s'appuie sur des contenus théoriques (présentations, vidéos), des analyses de cas, des ateliers pratiques et des échanges entre les participants.



Moyens et supports pédagogiques

Sur le plan matériel, est requise une salle spacieuse adaptée à la formation, équipée d'un vidéoprojecteur et d'un tableau blanc.



Modalités d'évaluation et de suivi

Avant la formation : Les participants seront invités à renseigner un questionnaire afin d'évaluer leur niveau de connaissances des objectifs de la formation.

Pendant la formation : Plusieurs évaluations seront réalisées afin de mesurer la progression de chaque participant.

A l'issue de la formation : Un questionnaire sera communiqué aux participants afin d'évaluer l'atteinte des objectifs de la formation ainsi que leur niveau de satisfaction. Un questionnaire leur sera envoyé à 1.5 mois afin de mesurer la mise en pratique de la formation et les acquis en situation de travail.